



# 株主通信

---


第53期

2025.3.1~2025.8.31

# 株主・投資家の皆さまへ

株主・投資家の皆さまには  
平素より格別のご支援及びご厚情を賜り、  
心より御礼申し上げます。

2026年2月期中間連結会計期間の  
事業概況及び当社グループの取り組みについて  
ご説明させていただきます。



代表取締役社長  
**堀田 欣弘**

## QUESTION

**2026年2月期  
中間連結会計期間の  
経営環境について  
お聞かせください。**

## ANSWER

当中間連結会計期間における、当社の戦略地域である静岡県の雇用情勢については、依然として弱含みな推移が続いており、2025年8月の有効求人倍率が前年同月比0.07ポイント下降の1.05となりました。

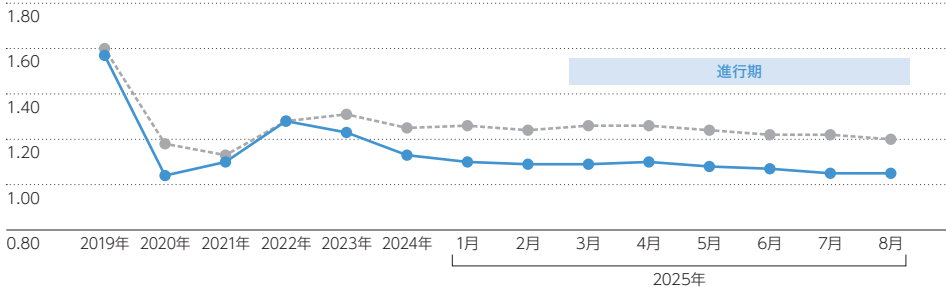
このような状況において当社グループでは、採用管理システムを顧客に提供する『ワガシャ de DOMO (ドーマ)』の拡販施策やオプション商品の販売などを継続しました。また、当期間において、リアルイベントである合同企業面談会『シゴトフェア』を静岡県内の3カ所(6月に東部地域、西部地域、8月に中部地域)で開催しました。さらにIT教育事業においては、企業より受託した法人向けプログラミング研修のうち、4月より開講している新入社員向けプログラミング研修サービスのほか、中途入社員向けのプログラミング研修を毎月開講しています。

当期より連結子会社となった株式会社WHOMのRPO (Recruitment Process Outsourcing) 事業においては、首都圏を中心に新規顧客開拓に注力しています。これらの販売拡大のための成長コストとして、人件費(前年同期比5.8%増)などを投入しています。

その結果、売上高は前年同期比15.6%増の24億4百万円となりました。売上原価は同27.5%増の8億8百万円、子会社株式取得に係る費用ならびにのれん償却代の計上により販売費及び一般管理費は同4.8%増の15億1千3百万円となりました。営業利益は8千2百万円(前年同期の営業利益は1百万円)、経常利益は8千万円(前年同期の経常利益は6百万円)、親会社株主に帰属する中間純利益は6千3百万円(前年同期の親会社株主に帰属する中間純利益は3千万円)となりました。

## 有効求人倍率推移

(単位:倍)



●静岡県 ●全国

出所：静岡労働局 雇用労働統計より当社作成

## QUESTION

### セグメント別の 状況については いかがでしょうか？

## ANSWER

人材サービス事業<sup>\*</sup>では、採用管理システムを顧客に提供する『ワガシャ de DOMO』（サブスクリプション型課金モデル）など、HRテックや正社員領域の販売ならびにIT教育事業などが堅調に推移した結果、売上高は前年同期比21.3%増の21億7千6百万円、セグメント利益は同30.6%増の4億4千9百万円となりました。

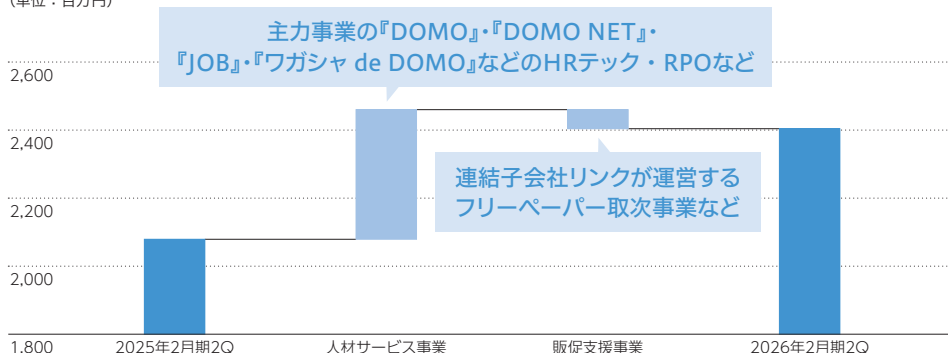
販促支援事業では、主たる売上であるフリーペーパーの取次において、当第1四半期間中に発生した大型週刊誌の休刊や取次エリアの縮小など

があり、全体的な取次量は依然として減少傾向にあります。その結果、売上高は同20.3%減の2億3千万円、セグメント利益は同62.0%減の1千2百万円となりました。

<sup>\*</sup>当中間連結会計期間より、株式会社WHOMを連結子会社化したことに伴い、従来の「情報提供事業」というセグメント名称では、事業実態との乖離が生じてきたため、「人材サービス事業」へとセグメント名称を変更しました。なお、本変更はセグメント名の見直しによるものであり、従来の事業内容及び対象となる子会社に実質的な変更はありません。

## セグメント別売上高

(単位：百万円)



## QUESTION

2026年2月期の  
重点施策について  
お聞かせください。

## ANSWER

### 重点 施策

- ▶ 成長に向けた投資の実施
- ▶ HRテック『ワガシャ de DOMO』のオプションサービスの拡充及び拡販施策の継続ならびにRPO事業への展開など

当社グループは、当中間連結会計期間において重点施策である「成長に向けた投資の実施」「HRテック『ワガシャ de DOMO』のオプションサービスの拡充及び拡販施策の継続ならびにRPO事業への展開など」に基づき、事業を推進しました。

「成長に向けた投資の実施」では、当社の成長に資する人件費への投資を前年同期比4千7百万円増額のほか、新規事業投資は、人材教育関連事業に9千6百万円を継続投資し、固定資産投資は、設備投資関連に0百万円、Web関連投資に1千万円、当中間連結会計期間における成長に向けた投資合計は1億5千4百万円となりました。

「HRテック『ワガシャ de DOMO』のオプションサービスの拡充及び拡販施策の継続」では、オプションサービスの開発・販売による差別化を図るとともに、協業パートナーとの業務提携による販路拡大施策を継続したことにより、『ワガシャ de DOMO』と附属する代販商品の売上を合算したHRテック商材の当社グループ売上構成比は50.1%、前年同期比17.2%増の売上高9億4千5百万円を計上しました。

また、2025年3月より連結子会社となった株式会社WHOMのRPO事業では、首都圏地域を中

心に新規顧客開拓を行ったことより、当社グループ売上構成比は6.6%、売上高1億5千8百万円を計上しました。

当社グループの主たる事業である人材ビジネスの市場は、ここ数年で求人広告メディアが主役であったモデルから、テクノロジーの進化で生まれた新しいリクルーティングモデルが台頭しています。

このような市場変化の中で、当社グループが成長を継続していくためには、新たなビジネスモデルへの変革と経営基盤の再構築が重要な経営課題と認識しています。そのためには、市場成長性と収益性の高い分野へ事業を集中することが必要であると考えます。具体的には採用管理システム『ワガシャ de DOMO』のようなHRテックに加え、フリーランス・副業人材を中心としたプロのリクルーターを活用したRPO事業への展開や、今後需要が見込まれる『IT教育事業』『外国人材採用・就労支援』サービスに集中したいと考えています。経営基盤の再構築に向けては、業務生産性の向上を目的とした、業務ソリューションシステムの導入や体制の構築、人事制度改定、基幹システムの再構築を進めていきます。

#### QUESTION

**2026年2月期の  
見通しは  
いかがでしょうか。**

#### ANSWER

2026年2月期の連結業績予想については、2025年4月10日に公表した業績予想を修正していません。中間期の業績好調により、繰延税金資産を追加計上したことで、税金費用が減少したた

め、通期の親会社株主に帰属する当期純利益予想を中間期で超過しました。今後の業績見通しなどを踏まえ、修正が生じる場合は速やかに開示させていただきます。

#### QUESTION

**株主還元の方針について  
お聞かせください。**

#### ANSWER

当社グループは、中長期的な企業の競争力の強化と成長力の維持を可能とする投資を最優先事項と捉えています。そのため、内部留保金ならびにフリー・キャッシュ・フローについては、新規事業向けを中心とした投資に充当し、グループとしてのさらなる成長を図ります。

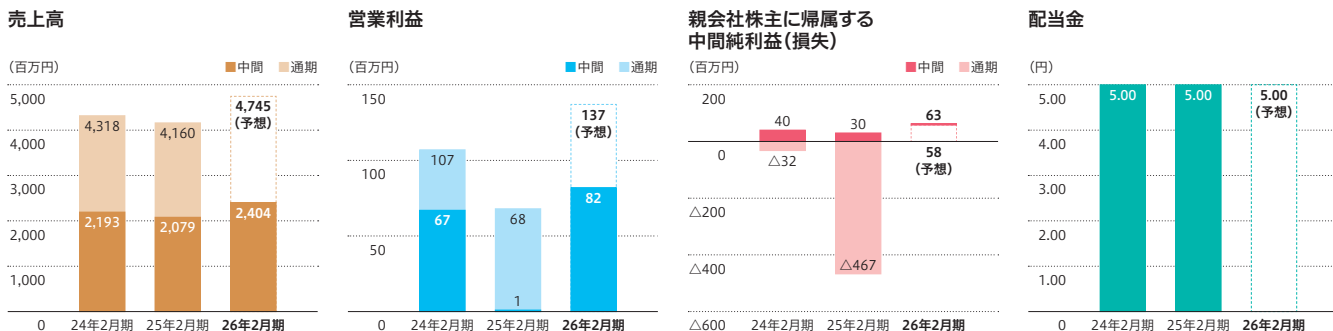
一方で、株主の皆さまに対してはその投資によって得られた成果、つまり連結業績に連動した配当を行っていくこととし、具体的には、連結配当性向50%を目処に配当を行う方針です。2026年

2月期につきましては、1株当たり5円の期末配当、連結配当性向は155.8%を予定しています。なお、株主還元の一環として、2025年4月17日に70万株、また10月17日に100万株、合計170万株の自己株式消却を実施しています。

当社グループは、経営資源を最大限活用し、顧客ニーズに合ったサービスを提供することによって収益機会の拡大を図っていきます。引き続きのご理解とご支援を賜りますよう、お願い申し上げます。

# 連結財務諸表

## 連結財務ハイライト



## 中間連結損益計算書

(単位: 百万円)

	当中間連結 会計期間 2026年2月期	前中間連結 会計期間 2025年2月期	前年同期比
売上高	2,404	2,079	325
売上原価	808	634	174
売上総利益	1,595	1,444	150
販売費及び一般管理費	1,513	1,443	69
営業利益	82	1	80
経常利益	80	6	74
税金等調整前中間純利益	80	6	74
親会社株主に帰属する中間純利益	63	30	33
1株当たり中間純利益	3.48円	1.65円	

## 中間連結キャッシュ・フロー計算書

(単位: 百万円)

	当中間連結 会計期間 2026年2月期	前中間連結 会計期間 2025年2月期	前年同期比
営業活動によるキャッシュ・フロー	249	55	194
投資活動によるキャッシュ・フロー	△536	△61	△475
フリー・キャッシュ・フロー	△287	△6	△280
財務活動によるキャッシュ・フロー	△103	△96	△7
現金及び現金同等物に係る換算差額	△2	△1	△0
現金及び現金同等物の増減額	△394	△105	△288
現金及び現金同等物の期首残高	1,979	2,123	△144
現金及び現金同等物の中間期末残高	1,585	2,018	△433

## 中間連結貸借対照表

(単位: 百万円)

	当中間期末 2025年8月末	前期末 2025年2月末	前期末比
<b>資産の部</b>			
流動資産	2,144	2,509	△365
固定資産	1,289	808	480
有形固定資産	547	552	△5
無形固定資産	550	78	472
投資その他の資産	191	177	13
資産合計	3,433	3,317	115
<b>負債の部</b>			
流動負債	671	523	148
固定負債	31	25	6
負債合計	702	548	154
<b>純資産の部</b>			
株主資本	2,729	2,764	△35
資本金	455	455	—
資本剰余金	545	545	—
利益剰余金	3,234	3,361	△127
自己株式	△1,506	△1,598	92
その他の包括利益累計額	1	5	△3
純資産合計	2,730	2,769	△38
負債純資産合計	3,433	3,317	115
1株当たり純資産	149.30円	151.43円	



# 主な取扱商品・サービスのご紹介

## 求人情報関連

### ワガシャdeDOMO!

自社専用の採用サイトを簡単に作成できる採用管理システム(ATS)です。作成した求人ページは、『DOMO NET』や『Indeed』にも掲載されます。

※一部掲載されない求人もあります。

<https://wagasyade-saiyo.atimes.co.jp/>



### JOB

静岡県最大級の転職・就職サイトです。地元優良企業の正社員求人を多数掲載。『シゴトフェア』『Achieve Career』との連携で、求職者と企業とのスムーズなマッチングを促進します。

<https://job.atimes.co.jp/>



### DOMO!

フリーペーパーの求人情報誌『DOMO(ドモ)』は1973年創刊以来、週刊誌として正確できめ細かな情報提供をしてきました。アルバイト・パートを中心に学生・主夫・主婦・社会人、シニアまで幅広い読者層を有し、現在は静岡県で3版(東部版、中部版、西部版)を発行しています。



### JOB Presents シゴトフェア

求職者と採用担当者が直接リアルに出会える転職・就職イベントです。静岡、浜松、沼津の各地で2009年から年に2~3回開催を続けています。静岡県内の転職イベントでは、出展企業数NO.1の実績です。

<https://job.atimes.co.jp/shigoto-fair/shizuoka/>



### DOMO!NET

アルバイト・パートから社員募集まで幅広い募集をカバーする求人情報サイトです。東日本エリア、静岡エリア、愛知・岐阜エリア、西日本エリアに分かれて全国をカバーしています。

<https://domonet.jp/>



### ツノル!! 学生の就職 TSUNORU

中堅・中小企業に特化した新卒の求人情報サイトです。掲載企業は社員数1,000人未満の中堅・中小企業に限定。新卒・既卒・第二新卒の学生との出会いをサポートします。

<https://job.tsunoru.jp>

### ツノル!! 既卒×第二新卒 TSUNORU





## 人材紹介・教育サービス

### Achieve Career

#### 転職エージェントサービス(アチーブキャリア)

静岡県、愛知県を軸とした東海エリアに強い転職エージェントサービスです。メーカーやIT企業などを中心に幅広い業界・職種に対応しています。特にIT系・製造系エンジニアの支援においては、エンジニア経験のあるコンサルタントによる適切なスキル・経験の見立てが可能です。また、国家資格キャリアコンサルタント保有者も複数在籍し、精度の高いマッチングをご評価いただいています。自社メディアを含めた求職者確保のための多様なリソースと、メーカーやエンジニアなどの専門領域に強い体制、そして高い求職者満足度が私たちの強みです。

<https://achieve.atimes.co.jp/career/>



### Achieve Myanmar

#### ミャンマー人材の採用支援サービス(アチーブミャンマー)

ミャンマー人材に特化した採用支援サービスで、新卒から中途採用まで網羅的にご支援させていただいています。ミャンマー人材の日本国内流入は年々増加しており、母国人口や情勢から想定しても今後もミャンマー人材の在留動向は増加することが予測されています。当社はミャンマー人材の採用支援サービスに特化することにより、日本におけるミャンマー人材の就職・転職活動のスタンダードとして認知されてきています。また当社においては国内最大規模のミャンマー人材ネットワークを保有しており、数千人規模の有能でアクティブな登録者が存在しています。

<https://achieve.atimes.co.jp/myanmar/>



### Achieve Tech

#### IT教育サービス(アチーブテック)

未経験者を1～3カ月で安心して現場に出せるまでに育成する、それがTechSeedのIT研修です。技術力や調査力、PDCAの回し方や現場作法などの現場リテラシーに加え、周囲の人から好かれる人間力の育成を通じ、真に自立した人材の育成に本気で取り組んでいます。学習効率を最優先し、講師が手間暇かかる運営スタイルを採用。それを支える情熱的な講師陣が当社研修の特徴です。

<https://achieve.atimes.co.jp/tech/>



# タイムスグループのご紹介

# 株式状況 (2025年8月31日現在)

## 株式会社リンク

### 株式会社リンク

全国にネットワークを持つ、フリーペーパーの取次事業に代表されるインスタメディア事業と、主婦・学生・シニア・狭域という集客ニーズの高い属性と地域に絞った、ターゲットメディア事業を展開しています。

<https://www.link-timesgr.co.jp/>



## WHOM

### 株式会社WHOM (フォーム)

フリーランスや副業人材を中心としたプロのリクルーターを活用したRPO (Recruitment Process Outsourcing) 事業を展開し、企業に最適なリクルーターのマッチングや、その後の採用プロジェクトマネジメントまでをフォローすることで、採用課題のある企業の課題解決を担っています。

<https://whom-hr.co.jp/>

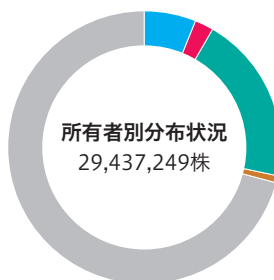
## Mirac Co., Ltd.

### Mirac Company Limited (株式会社ミラク)

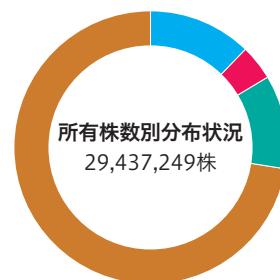
2014年よりミャンマー国内で「最適な出会いを提供し続け、社会の発展に貢献する」をビジョンとして掲げ、ローカル企業ならびに日系企業に対して人材採用に関する各種サービスの提供やサポートを行っています。

**NexCareer**  
Myanmar

発行可能株式総数	136,700,000株
発行済株式総数	29,437,249株
株主数	8,639名



● 金融機関	6.5%
● 証券会社	4.0%
● 事業会社・その他法人	22.7%
● 外国法人等	1.3%
● 個人・その他	65.5%



● 5,000株未満	11.3%
● 5,000株以上10,000株未満	3.8%
● 10,000株以上50,000株未満	10.5%
● 50,000株以上	74.4%

(注) 自社名義株式(9,688,767株)については「個人・その他」に含めています。

### 大株主 (上位10名)

株主名	持株数(株)	持株比率
公益財団法人就職支援財団	2,000,000	10.12
光通信株式会社	1,893,300	9.58
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	1,459,000	7.38
株式会社UH Partners 2	1,374,100	6.95
株式会社SBI証券	573,625	2.90
アルバイトタイムス従業員持株会	439,000	2.22
垣内 康晴	434,600	2.20
株式会社静岡銀行	432,000	2.18
堀田 欣弘	395,914	2.00
株式会社UH Partners 3	328,200	1.66

(注) 自社名義株式(9,688,767株)については上記大株主から除いています。

# 会社概要

(2025年8月31日現在)

会社名	株式会社アルバイトタイムス
本社	東京都中央区京橋2-6-13京橋ヨツギビル5F
設立	1973年10月29日
資本金	4億5,599万円
従業員数	連結193名、単体173名(正社員のみ)
役員	代表取締役社長 堀田 欣弘 取締役 竹内 一浩 取締役 金子 章裕 取締役 石川 貴也 取締役 大塚 真澄 社外取締役 和田 彰 社外取締役 青木 想 常勤監査役 杉山 正人 社外監査役 清水 久員 社外監査役 柴田 亮
事業拠点	東京、沼津、静岡、浜松、名古屋、大阪
主な事業内容	採用管理システム『ワガシャ de DOMO(ドーム)』の運営 無料求人情報誌『DOMO(ドーム)』の編集・発行 求人情報サイト『DOMO NET(ドームネット)』の運営 ( <a href="https://domonet.jp/">https://domonet.jp/</a> ) 求人情報サイト『JOB(ジョブ)』の運営 ( <a href="https://job.atimes.co.jp/">https://job.atimes.co.jp/</a> ) 人材紹介業『Achieve Career(アチーブキャリア)』 <small>有料職業紹介 13-U-304061</small> ( <a href="https://achieve.atimes.co.jp/career/">https://achieve.atimes.co.jp/career/</a> ) 新卒・既卒・第二新卒向け求人情報サイト 『TSUNORU(ツノル)』の企画・運営 ( <a href="https://job.tsunoru.jp">https://job.tsunoru.jp</a> )

## 厚生労働省認定

アルバイトタイムスは女性活躍推進法に基づく「えるぼし」2段階目認定を受けています。



## 沿革 (抜粋)

### 2025年3月

株式会社WHOM(東京都渋谷区)の株式取得により連結子会社とする。

### 2024年8月

当社連結子会社である株式会社フリーシェアードジャパンを吸収合併する。

### 2022年4月

市場再編に伴い、株式会社東京証券取引所スタンダード市場に上場する。

### 2014年11月

ミャンマー連邦共和国ヤンゴン市に現地企業(Shwe Depan International Company Limited)との合弁会社「Mirac Company Limited」を設立 \*正式認可2015年3月

### 2013年7月

株式会社東京証券取引所と株式会社大阪証券取引所の現物市場の統合に伴い、株式会社東京証券取引所JASDAQ(スタンダード)に上場する。

### 2013年2月

株式会社フリーシェアードジャパン(東京都渋谷区)の株式取得により連結子会社とする。

### 2012年8月

正社員の転職・就職サイト『JOB(ジョブ)』を開設する。

### 2004年9月

アルバイト・パート向け求人情報サイト『DOMO NET(ドームネット)』を開設する。

### 2003年8月

東京都中央区に東京本社を開設する。

### 2002年12月

ジャスダック市場に株式を上場する。

### 1993年9月

静岡県静岡市に雑誌の取次を主業務として株式会社リンクを設立する。

### 1983年10月

『週刊アルバイトタイムス』の誌名を『DOMO(ドーム)』に変更する。

### 1973年10月

静岡県静岡市に求人情報誌の発行を主業務として株式会社アルバイトタイムス(資本金1百万円)を設立する。同月『週刊アルバイトタイムス』を創刊する。

# 株主メモ

事業年度	毎年3月1日から翌年2月末日まで
定時株主総会	毎年5月中
期末配当基準日	毎年2月末日
中間配当基準日	毎年8月31日
1単元の株式数	100株
株主名簿管理人	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
特別口座の 口座管理機関	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
郵便物送付先 (電話照会先)	〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 TEL：0120-782-031(フリーダイヤル) 受付時間 9：00～17：00 (土・日・祝日及び12/31～1/3を除く)
公告方法	電子公告 ただし、事故その他やむを得ない事由によって 電子公告による公告を行うことができない場合の公告は、 日本経済新聞に掲載いたします。  電子公告先：当社ホームページ ( <a href="https://www.atimes.co.jp">https://www.atimes.co.jp</a> )

## 住所変更、単元未満株式の買取・買増などの お申出先について

株主さまの口座のある証券会社にお申出ください。  
なお、証券会社に口座がないため特別口座が開設され  
ました株主さまは、特別口座の口座管理機関である  
三井住友信託銀行株式会社にお申出ください。

## 未払配当金の支払いについて

株主名簿管理人である三井住友信託銀行株式会社  
にお申出ください。

## マイナンバー制度に関するお手続きについて

市区町村から通知されたマイナンバーは、株式の税  
務関係のお手続きにおいて必要となりますので、株  
主さまから株式をお預けの証券会社などへマイナン  
バーのお届出をお願いいたします。お届出いただいた  
株主さまのマイナンバーは、法令に定められたとおり  
支払調書に記載し、税務署へ提出するために利用し  
ます。

株式会社 **アルバイトタイムス**



〒104-0031  
東京都中央区京橋2-6-13 京橋ヨツギビル5F  
E-mail: [ir@atimes.co.jp](mailto:ir@atimes.co.jp)

